

INSTITUTUL NAȚIONAL DE C-D PENTRU ȘTIINȚE BIOLOGICE	
REGISTRATURĂ	
INTRARE	Nr. 2064
IESIRE	
Ziua 06	Luna 09 Anul 2021

INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU ȘTIINȚE BIOLOGICE

Director general
Dr. Mihaela Marinela PĂUN

Nr. 2064/06.09.2021

CODUL DE ETICĂ

2021



Codul de etică al INSTITUTULUI NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE PENTRU ȘTIINȚE BIOLOGICE (INCDSB) are la bază o serie de reguli consensuale între membrii institutului, privitoare la modul de a acționa în spațiul acestuia, pentru a conferi un spor de autoritate acestei comunități academice în ansamblul societății.

Codul de etică al INCDSB are rolul de a preciza principiile, responsabilitățile și procedurile, prin care activitățile din institut să se desfășoare în conformitate cu exigențele Spațiului European al Cunoașterii și cu principiile etice acceptate de comunitatea științifică națională și internațională.

Codul de etică al INCDSB este un **contract moral** atât între membrii institutului, cât și cu partenerii lui, contribuind la implementarea unei bune conduite în activitatea de cercetare științifică din România.

Codul de etică al INCDSB relevă un ansamblu de drepturi și datorii ce decurg din valori relevante și norme călăuzitoare, aplicabile cu maleabilitate în situații concrete, în vederea afirmării unei interacțiuni sociale armonioase prin asigurarea unui cadru optim de realizare a performanței, de fructificare pozitivă și eficiență a potențialului uman al tuturor membrilor institutului.

Capitolul I. Dispoziții generale

Art.1 Codul de etică al Institutului de Cercetare – Dezvoltare pentru Științe Biologice este elaborat în conformitate cu:

- Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, actualizată;
- Legea nr. 319/08.07.2003 privind Statutul personalului de cercetare - dezvoltare;
- Legea nr. 206/27.05. 2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, actualizată;
- Legea 43/11.04.2014 privind protecția animalelor folosite în scopuri științifice și Directiva 2010/63/UE și a Consiliului din 22.09.2010 privind protecția animalelor utilizate în scopuri științifice;
- Legea nr. 190/18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
- HG nr. 2082/24.11.2004 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Științe Biologice București;

- Contractul Colectiv de Muncă al INCDSB București și al filialelor, aprobat de Consiliul de Administrație.

Art.2 Codul de etică al INCDSB este elaborat în raport cu buna conduită referitoare la următoarele principii fundamentale:

- a) **Principiul demnității:** personalul de cercetare-dezvoltare are obligația să desfășoare activități manifestând respect față de ființele vii și în particular față de om ca ființă rațională, netratându-le niciodată doar ca mijloc, ci întotdeauna ca valoare supremă.
- b) **Principiul autonomiei:** personalul trebuie să aibă libertatea de a face propriile alegeri, de a-și dezvolta aptitudinile, de a cerceta, cu respectarea normelor legale în vigoare; acest principiu trebuie respectat și de către persoanele cu care colaborează.
- c) **Principiul integrității:** personalul trebuie să își exercite activitatea cu onestitate, corectitudine și spirit colegial, în deplină concordanță cu celelalte principii etice, fără nici o ingerință din afară.
- d) **Principiul binefacerii:** personalul are obligația să promoveze acele activități care produc beneficii sociale sau economice punând în balanță beneficiile, daunele și riscurile în vederea obținerii unui rezultat optim, fără a ignora interesul individual.
- e) **Principiul precauției:** personalul are obligația de a clarifica gradul de precizie, respectiv de risc ce caracterizează rezultatele activității.

La aceste principii fundamentale, care stau la baza activității personalului din INCDSB, se adaugă normele de bună conduită obligatorii stabilite prin alte acte normative valabile la nivel național sau internațional privind: drepturile omului; egalitatea de șanse, atitudinea nediscriminatorie pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală ori alte tipuri de discriminare; libertatea de expresie și informare; libertatea de cercetare; respectul față de proprietate în general și de proprietatea intelectuală în special; protecția consumatorilor; protecția datelor personale inclusiv cele genetice; protecția mediului ambiant; protecția animalelor.

Art.3 Codul de etică al INCDSB este un document cu funcție de ghid, în desfășurarea relațiilor morale profesionale dintre salariații săi, precum și cele privind colaboratorii externi.

Art.4 Scopul elaborării Codului de etică al INCDSB este de a susține și de a dezvolta continuu climatul de cooperare, respect reciproc, colegialitate, politețe, încredere, discreție, solidaritate, care există în interiorul acestei instituții de cercetare, pentru a favoriza sporirea calității activității de cercetare.

Art.5 Dispozițiile prezentului Cod se aplică tuturor angajaților INCDSB care desfășoară activitate de cercetare – dezvoltare.

Art.6 În cadrul INCDSB funcționează o *Comisie de etică* propusă de Consiliul de Administrație și aprobată prin decizie a directorului general. *Comisia de etică* este un organism consultativ la nivelul INCDSB, care funcționează pe lângă Consiliul de Administrație și își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Legii nr. 206/2004. Ea are misiunea de a monitoriza aplicarea normelor de bună conduită morală și profesională în activitatea de cercetare din INCDSB, conform *Codului de etică*.

Art. 7 *Codul de etică* al INCDSB este propus de Comisia de etică și adoptat prin vot de Consiliul de Administrație și aprobat prin decizie a directorului general. Orice modificări sau completări ale *Codului de etică* trebuie să urmeze aceeași procedură.

Art. 8 *Codul de etică* al INCDSB, conform specificului acestuia (Institut Național de Cercetare - Dezvoltare), reglementează principiile etice specifice domeniului de cercetare – dezvoltare.

Art. 9 În exercitarea profesiei sale, personalul INCDSB are obligația de a respecta principiile generale de etică și normele de bună conduită în activitatea de cercetare – dezvoltare din prezentul *Cod de etică* cât și cele cuprinse în reglementări naționale, respectiv internaționale la care România este parte.

Art. 10 Sustragerea sau refuzul persoanelor implicate în abateri de la principiile și normele de etică de a răspunde la convocarea *Comisiei de etică* este considerată abatere de la *Codul de etică* și se sancționează disciplinar.

Art. 11 Codul de etică al INCDSB nu se substituie prevederilor din legislația muncii și nu înlocuiește regulamentul intern.

Definiții

Art. 12

- 1) Coautor al unei publicații - Orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;
- 2) Confecționarea de rezultate sau date - Raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare-dezvoltare;
- 3) Falsificarea de rezultate sau date - Raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite; manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor; alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite fără a raporta alterările efectuate;
- 4) Plagiatul - Expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic, a unor texte, expresii, idei, demonstrații, date, ipoteze, teorii, rezultate ori metode științifice extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
- 5) Autoplagiatul - Expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic, a unor texte, expresii, demonstrații, date, ipoteze, teorii, rezultate ori metode științifice extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale aceluiași sau aceluiași autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
- 6) Hărțuirea morală la locul de muncă – orice conduită abuzivă, prin gest, cuvânt, atitudine care aduce atingere prin *frecvență și repetiție* demnității și integrității fizice ori psihice a unei persoane, punând în pericol munca ei sau degradând climatul de muncă. Este vorba de acțiuni de injuștiție, denigrare, ridiculizare, umilire, jignire și izolare, discreditare profesională etc.

Capitolul III. Principii generale

Activitatea personalului INCDSB trebuie să fie guvernată de următoarele principii generale:

Art. 13 Progresul cunoașterii este bazat pe libertatea cunoașterii și a cercetării științifice, exprimată prin:

- a) Accesul liber la sursele de informare;
- b) Schimbul liber de idei;
- c) Neamestecul factorului politic în activitățile de cercetare – dezvoltare și inovare;
- d) Necenzurarea produselor științifice.

Art. 14 Libertatea cercetării științifice trebuie să se încadreze în limitele care să asigure:

- a) Respectul demnității și drepturilor omului;
- b) Protejarea mediului ambiant.

Art. 15 Onestitatea cercetătorului față de propria persoană și față de ceilalți cercetători constituie un principiu etic de bază pentru buna conduită în cercetarea științifică.

Art. 16 Integritatea cercetătorului științific asigură respectarea contribuțiilor predecesorilor, concurenților și partenerilor și conduce la diminuarea numărului de erori și exagerări.

Art. 17 Personalul INCDSB trebuie să se comporte astfel încât să construiască, să păstreze și să consolideze încrederea publicului în onestitatea, corectitudinea și imparțialitatea sa în desfășurarea activităților de cercetare – dezvoltare sau în alte activități în care este implicată activitatea de cercetare – dezvoltare. În acest sens, aceștia nu trebuie să accepte avantaje de natură materială sau personală, alte foloase necuvenite și trebuie să respingă orice tentativă de influențare în scopul abaterii de la buna conduită.

Art. 18 Personalul INCDSB trebuie să evite implicarea în orice activitate care i-ar putea afecta credibilitatea, obiectivitatea și imparțialitatea.

Art. 19 Pozițiile oficiale, exprimate în numele INCDSB, privind subiecte de interes public care intră în sfera de activitate a INCDSB trebuie formulate cu aprobarea Consiliului Științific.

Art. 20 Cooperarea și colegialitatea în grupurile de cercetare științifică reprezintă o protecție față de erorile științifice și față de fraudă, asigurând transparența rezultatelor și conducând la creșterea valorii produselor științifice

Art. 21 Cooperarea trebuie să permită schimbul de idei, criticile reciproce, verificarea reciprocă a rezultatelor etc.

Art. 22 Originalitatea și calitatea produselor științifice trebuie să primeze asupra cantității la evaluarea rezultatelor cercetării științifice.

Art. 23 Criteriile cantitative de evaluare a rezultatelor cercetării științifice trebuie corelate cu cele care privesc originalitatea și eficiența procesului cunoașterii.

Art. 24 Politica de promovare a personalului de cercetare din cadrul INCDSB trebuie să aibă în vedere concordanța dintre pregătirea și competența profesională a cercetătorilor și încadrarea lor pe funcții.

Art. 25 Conducerea INCDSB trebuie să informeze personalul de cercetare privind programele și consorțiile în care institutul participă în vederea depunerilor de proiecte, programele de perfecționare, concursurile de promovare și ocupare a posturilor vacante, baza materială etc.

Art. 26 Conducerea institutului trebuie să asigure transparența privind tematicile programelor, proiectelor și contractelor obținute de instituție sau de cercetători din instituție, altele decât cele câștigate în competiții individuale, prin informarea cercetătorilor asupra tematicilor și activităților de cercetare din institut, în vederea formării echipelor de lucru pe criterii de competență, pentru asigurarea calității lucrărilor și pentru crearea de colective de lucru funcționale și flexibile.

Art. 27 Derularea proiectelor/temelor de cercetare finanțate din fonduri publice trebuie făcută cu transparență, respectarea strictă a cadrului legal, pe baza unor criterii acceptate de comunitatea științifică, în concordanță cu strategia națională a cercetării științifice.

Art. 28 Hărțuirea morală la locul de muncă în înțelesul ei general de comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau duce la afectarea gravă a capacității unei persoane de a-și desfășura în mod firesc activitățile profesionale sau de a-și exercita drepturile, indiferent de formele în care s-ar manifesta aceasta, este inacceptabilă și contrar normelor de etică și deontologiei profesionale.

Art. 29 Hărțuirea cauzată de rivalitatea pentru putere trebuie să fie o preocupare atentă a tuturor membrilor și a tuturor structurilor organizatorice din INCDSB, întrucât are un potențial ridicat de perturbare a activităților profesionale și poate fi camuflată de numeroasele acțiuni, aparent principale, mai tranșante ori mai subtile ale grupurilor de interese.

Art. 30 Hărțuirea de orice fel, exercitată de către persoane cu funcții ierarhice superioare asupra altora situate pe trepte inferioare ale ierarhiei profesionale, implică și abuzul de putere, ceea ce constituie o

circumstanță agravantă.

Art. 31 Comportamentul insultător, manifestat prin expresii injurioase, umilitoare, intimidante etc., este inacceptabil și contrar eticii comunității științifice, indiferent de pozițiile ierarhice ale celor implicați, el putând degenera în abuz de putere când se exercită asupra inferiorilor ierarhici, sau în hărțuire când se repetă asupra aceleiași persoane sau asupra aceluiași grup de persoane.

Art. 32 Exprimarea în cadrul relațiilor de serviciu a unor afirmații, idei și opinii, în afara competențelor și atribuțiilor conferite de încadrarea în funcție, precum și inițierea, promovarea sau susținerea unor acțiuni pe baza acestora constituie o abatere de la Codul de etică instituțional.

Dacă această conduită conduce la beneficii personale incorecte pentru sine sau pentru alții, încălcarea drepturilor legale sau contractuale ale altor persoane, respectiv discreditarea sau prejudicierea acestora, atrage și răspunderea disciplinară sau materială, după caz.

Capitolul III. Norme de bună conduită în activitatea de cercetare - dezvoltare

Art. 33 Normele de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare:

- Norme de bună conduită în activitatea științifică;
- Norme de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, inclusiv în cadrul cererilor de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice;
- Norme de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării-dezvoltării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare-dezvoltare obținute prin acțiuni din cadrul Planului Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare și de evaluare de persoane în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea de cercetare-dezvoltare;
- Norme de bună conduită în funcțiile de conducere în activitatea de cercetare-dezvoltare;
- Normele de bună conduită privind respectarea ființei și demnității umane, evitarea suferinței animalelor și ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic.

Capitolul IV. Drepturile și obligațiile angajaților și colaboratorilor INCDSB

Art.34 Angajații și colaboratorii INCDSB au drepturi și îndatoriri care decurg din legislația generală și specială în vigoare, Regulamentul de Organizare și Funcționare (ROF) al INCDSB și al filialelor, precum și din prevederile *Contractului Colectiv de Muncă și Contractului Individual de Muncă*.

Art.35 INCDSB garantează respectarea drepturilor omului și asigură drepturi egale tuturor angajaților și colaboratorilor, pe baza principiilor: nediscriminării și echității, egalității de șanse și de tratament, promovării autonomiei personale, transparenței, unei informări corecte și accesului la resurse materiale și servicii. În acest scop, se va urmări eliminarea conflictului de interese; depășirea și/sau soluționarea stărilor tensionate; prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism, înșelăciune; protecția față de abuzuri, precum și față de acțiuni de denigrare, calomnie, răzbuinare.

Art. 36

- (1) INCDSB, preocupat permanent de creșterea prestigiului instituțional, încurajează, promovează și protejează performanțele în activitatea de cercetare, didactică și culturală; asigură recunoașterea meritelor, a creativității, precum și ierarhizarea calitativă în funcție de criteriile de evaluare ale

personalului angajat. (Anexa 2 la CIM- Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului – F/PO-25/06).

- (2) INCDSB apară dreptul la proprietatea intelectuală, dreptul de autor corespunzător al produsului științific elaborat, cultivă competiția loială și devotamentul față de domeniul de specialitate și față de instituție, precum și cooperarea profesională dintre cadrele de cercetare, personalul auxiliar și administrativ.

Art. 37

- (1) În spațiul INCDSB, angajații beneficiază de protecție din partea autorităților responsabile cu ordinea publică împotriva persoanei și/sau grupului de persoane care aduc atingere demnității umane și profesionale a angajaților săi, sau care împiedică exercitarea drepturilor acestora.
- (2) INCDSB protejează dreptul la confidențialitatea privind viața privată a angajaților ei.
- (3) Angajații institutului trebuie să contribuie la evitarea și după caz, la soluționarea situațiilor de conflict (personal, material) atât în cadrul institutului cât și în colaborări externe.

Art. 38

- (1) Angajații INCDSB au asigurate deplina libertate de gândire, de conștiință și de manifestare în activitatea profesională prin exercitarea și respectarea autonomiei personale, în limitele legalității.
- (2) Angajații institutului se pot asocia în sindicate, în scopul apărării drepturilor prevăzute de lege; au dreptul să înființeze și să se înscrie în societăți și asociații profesionale naționale și internaționale, în măsura în care acest lucru nu aduce atingere prestigiului și imaginii institutului.

Art. 39 Principalele obligații ale angajaților INCDSB sunt cuprinse în RI al institutului și în fișa postului (F/PO-25/05).

1. Salariații trebuie să respecte, de asemenea, ordinea, moralitatea, onoarea și drepturile celorlalți atât în interiorul cât și în afara institutului.
2. Să asigure dezvoltarea unui climat civilizat, de respect reciproc, recunoaștere și prețuire a demnității individuale, bunăvoință, toleranță, grijă, solidaritate, atașament față de instituție și față de valorile pe care aceasta le promovează.
3. Să-și îndeplinească în mod corespunzător obligațiile de serviciu, în acord cu principiul profesionalismului.
4. Personalul institutului trebuie să probeze calitate științifică, obiectivitate, spirit de dreptate și de echipă, corectitudine în activitatea de cercetare și publicare, de evaluare a performanței.
5. Să respecte principiul proprietății intelectuale, să precizeze contribuția personală într-o cercetare științifică, să utilizeze informația prin citarea corectă și indicarea sursei de documentare.
6. Să nu primească, să nu ofere și să nu tolereze folosirea unor mijloace ilicite în desfășurarea activității lor.
7. Să se abțină de la comiterea oricăror fapte care pot aduce atingerea prestigiului și imaginii institutului.

Art. 40 Salariații institutului nu pot participa la următoarele activități care implica soțul și rude până la gradul IV, inclusiv:

- a) Concursuri pentru ocuparea posturilor;
- b) Activități de evaluare a personalului de cercetare, auxiliar cercetării și administrativ;
- c) Comisii de analiză și recepție a lucrărilor din contractele de cercetare științifică;
- d) Comisii de cercetare disciplinară, de etică și control;
- e) Comisii de achiziții;

Art. 41 Personalul INCDSB desemnat pentru comisiile de angajare și evaluare a activității angajaților, se va face pe baza competenței științifice, profesionale, precum și a calităților morale ale acestuia, în vederea asigurării criteriilor de exigență profesională și morală.

Art. 42

- 1) Personalul din INCDSB care desfășoară activități de cercetare-dezvoltare-inovare, în conformitate cu fișa postului, ce implică animale, subiecți umani și microorganisme, trebuie să acorde o atenție deosebită normelor de etică profesională, reglementate de legislația națională și europeană prin adoptarea de bune practici în domeniu, inclusiv luarea măsurilor necesare pentru protejarea sănătății, incriminarea cruzimii față de animale și pentru siguranță.
- 2) Înainte de a se declanșa un experiment pe celule/țesuturi/material genetic uman, viruși etc. se va obține o evaluare de la Comisia de etică a INCDSB pentru task-urile planificate în acel experiment.

În conformitate cu Legea privind protecția datelor și cu Regulamentul European (GDPR), care a intrat în vigoare la 18 iulie 2018, în cazul publicării unor rezultate care vin de la subiecți umani, ADN, etc., datele trebuie anonimizate astfel încât să dispară orice element de identificare, sau pseudonimizate, astfel încât să nu mai poată fi atribuite unei anume persoane vizate fără a se utiliza informații suplimentare, spre exemplu, prin înlocuirea unui element de identificare cu un cod.

Capitolul V. Abateri

Art. 43. Constituie abatere de la prezentul *Cod de etică* orice nerespectare a principiilor generale și a normelor de bună conduită în activitatea de cercetare – dezvoltare din prezentul cod.

A. Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea științifică, în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității de cercetare-dezvoltare și/sau de management științific a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile de cercetare-dezvoltare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentelor, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materialului biologic viu necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților de cercetare-dezvoltare;
- d) deturnarea fondurilor de cercetare spre alte scopuri decât cele prevăzute de cadrul legal și contractual.

B. Sunt considerate abateri de la normele de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, inclusiv în cadrul cererilor de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice:

- a) plagiatul;
- b) autoplagiatul;
- c) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicație ori excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ la

- publicație;
 - d) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
 - e) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
 - f) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice universitare ori pentru posturi de cercetare-dezvoltare.
- C. Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării-dezvoltării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare-dezvoltare obținute prin acțiuni din cadrul Planului Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare și de evaluare de persoane în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea de cercetare-dezvoltare:
- a) nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese în realizarea sau participarea la evaluări;
 - b) nerespectarea confidențialității în evaluare;
 - c) discriminarea în cadrul evaluărilor, pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală ori alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.
- D. Sunt considerate abateri de la normele de bună conduită în funcțiile de conducere în activitatea de cercetare-dezvoltare:
- a) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
 - b) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
 - c) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
 - d) abuzul de autoritate prin înlocuirea directorilor de proiecte sau membrilor proiectelor de cercetare fără respectarea prevederilor legale și a pachetelor de informații specifice fiecărui proiect;
 - e) abuzul de autoritate pentru condiționarea depunerilor de proiecte de către cercetătorii din subordine, cu încălcarea reglementărilor specifice din pachetele de informații ale proiectelor, pentru obținerea anumitor avantaje
 - f) abuzul de autoritate pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;
 - g) obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a Consiliului Național de Etică, în cursul unei analize a unor abateri de la bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare din subordine;
 - h) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare prevăzute în **Legea nr. 206 din 27 mai 2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare**, în Legea nr. 1/2011, în Codul de etică, în codurile de etică pe domenii, în regulamentele de organizare și funcționare a institutului, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică sau de către Consiliul Național de Etică, conform art. 326 din Legea nr. 1/2011.

Abaterile de la normele de bună conduită privind respectarea ființei și demnității umane, evitarea suferinței animalelor și ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic sunt detaliate în Codul de etică.

Următoarele situații pot, de asemenea, să atragă răspunderea etică prin asociere pentru abateri de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare:

- a) participarea activă în abateri săvârșite de alții;
- b) cunoașterea abaterilor săvârșite de alții și nesesizarea comisiei de etică sau a Consiliului Național de Etică;
- c) coautoratul publicațiilor conținând date falsificate sau confecționate;
- d) neîndeplinirea obligațiilor legale și contractuale, inclusiv a celor aferente contractului de mandat sau contractelor de finanțare, în exercitarea funcțiilor de conducere ori de coordonare a activităților de cercetare-dezvoltare. În competența Comisiei de Etică intră analiza și soluționarea sesizărilor și reclamațiilor care au ca obiect abaterile prevăzute mai sus.

Art. 44 Datele contradictorii, diferențele de concepție experimentală sau practică, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării – dezvoltării și nu constituie abateri de la buna conduită.

Capitolul VI. Sancțiuni

Art. 45 Pentru abaterile constatate de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare a INCDSB, în conformitate cu regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de etică, conducerea institutului aplică personalului de cercetare-dezvoltare una ori mai multe dintre următoarele sancțiuni, cu respectarea prevederilor legale:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
- c) diminuarea salariului de bază, cumulată, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- d) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între 1 an și 10 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control sau ca membru în comisii de concurs;
- e) destituirea din funcția de conducere din instituția de cercetare-dezvoltare;
- f) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

CAPITOLUL VI. Comisia de Etică a INCDSB

Art. 46 La nivelul INCDSB este constituită Comisia de Etică, organ consultativ, fără personalitate juridică, formată din 13 membrii cu prestigiu profesional și autoritate morală, reprezentând toate categoriile de personal, numiți prin DECIZIE de Directorul General al INCDSB, la propunerea Consiliului de Administrație.

Art. 47 Atribuțiile comisiei de etică sunt următoarele:

- a) urmărește respectarea codului de etică în cadrul institutului;
 - b) numește comisii de analiză pentru examinarea sesizărilor referitoare la abaterile de la normele de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare aduse în atenția lor în urma sesizărilor sau pe bază de autosesizare.
- 2) Analizează și soluționează sesizările referitoare la abaterile de la normele de buna conduită, care se realizează prin:
- a) primirea și evaluarea validității sesizărilor și reclamațiilor adresate, în conformitate cu prevederile Codului de Etică;
 - b) organizarea de investigații și interviuri în scopul strângerii de date privitoare la cazurile care fac obiectul sesizărilor și reclamațiilor;

a) primirea și evaluarea validității sesizărilor și reclamațiilor adresate, în conformitate cu prevederile Codului de Etică;

b) organizarea de investigații și interviuri în scopul strângerii de date privitoare la cazurile care fac obiectul sesizărilor și reclamațiilor;

c) luarea deciziilor pe baza efectuării investigațiilor și audierilor, cu privire la natura faptelor care fac obiectul sesizării sau reclamației;

d) comunicarea raportului elaborat de Comisia de analiză autorului sesizării și publicarea acestuia, cu respectarea prevederilor GDPR, pe site-ul web al instituției în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea sesizării; în cazul constatării unor abateri de la normele de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare, raportul numește persoanele vinovate și stabilește una sau mai multe dintre sancțiunile prevăzute de lege. Persoanele vinovate pot fi diferite de persoanele vizate în textul sesizării.

3) Notifică de urgență conducerea institutului cazurile care fac obiectul legii penale și pune la dispoziția acesteia toate informațiile pe care le deține cu privire la cazurile respective.

Dispoziții finale

Art. 48 Orice salariat din institut care constată aspecte controversate de etică, vă sesiza Comisia de Etică a INCDSB, printr-o adresă scrisă (sesizare) și înregistrată la secretariatul institutului, în vederea declanșării procedurii de soluționarea sesizărilor în conformitate cu Procedurii Operaționale PO-39 privind semnalarea și soluționarea abaterilor de la etica activității de cercetare – dezvoltare.

Art. 49. Prezentul *Cod de etică* intră în vigoare la data aprobării lui de către directorul general al INCDSB.